



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย
อำเภอปากชม จังหวัดเลย



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย อำเภอปากชม จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ จัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	ได้รับการโอนย้ายนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ได้ดำเนินการโอนย้ายเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครู นายช่างโยธา นักวิเคราะห์นโยบาย
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีประจำปี และการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	พิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนา	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔๘๕,๖๒๕ บาท	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนา



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย อำเภอปากชม จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	ส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	การประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	การดำเนินการร้อยละ ๙๐พึงพอใจ ด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐พึงพอใจ ด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า
๓. ประเด็นการรักษา สร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความก้าวหน้าในทางสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความก้าวหน้าในทางสายอาชีพ ให้บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความก้าวหน้าในทางสายอาชีพ ให้บุคลากร



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย อำเภอปากชม จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๓.๒ ดำเนินการ บันทึก - แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการ บันทึก - แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีดำเนินการ บันทึก - แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค	กระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการจัดกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมิน ความดี ความชอบ ตาม ผลการปฏิบัติ ราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	ดำเนินการให้มีการ ประเมินความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติ ราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการดำเนินการให้มีการ ประเมินความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติ ราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพิชัย อำเภอปากชม จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งเวียน ประกาศ ประมวลจริยธรรม	แจ้งเวียน ประกาศ ประมวลจริยธรรม ให้พนักงานและลูกจ้างทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการแจ้งเวียน ประกาศ ประมวลจริยธรรม ให้พนักงานและลูกจ้างทราบ
	๔.๒ บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุมตรวจสอบ กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	มอบหมายตามตำแหน่งหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	มอบหมายตามตำแหน่งหน้าที่
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อบรมโครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๒๓๙,๓๖๐ บาท	๑๙ มี.ค.๖๗ - ๒๒ มี.ค.๖๗	สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน